



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ
CONCURSO PÚBLICO PARA SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL 10/2015

Realização:



CADERNO DE QUESTÕES

CARGO

TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

DATA: 04/10/2015

HORÁRIO: das 08 às 12 horas

**LEIA AS INSTRUÇÕES E AGUARDE AUTORIZAÇÃO PARA ABRIR O
CADERNO DE QUESTÕES**

- ☒ Verifique se este CADERNO contém um total de 50 (cinquenta) questões do tipo múltipla escolha, com 5 (cinco) opções de resposta cada, das quais, apenas uma é correta. Se o caderno não estiver completo, solicite ao fiscal de sala um outro caderno. **Não serão aceitas reclamações posteriores.**
- ☒ As questões estão assim distribuídas:
 - LÍNGUA PORTUGUESA: 01 a 10
 - LEGISLAÇÃO DO REGIME JURÍDICO ÚNICO: 11 a 15
 - NOÇÕES DE INFORMÁTICA: 16 a 20
 - CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS: 21 a 50
- ☒ O candidato não poderá entregar o **caderno de questões** antes de decorridos 60 (sessenta) minutos do início da prova, ressalvados os casos de emergência médica.
- ☒ As respostas devem ser marcadas, obrigatoriamente, no **cartão-resposta**, utilizando caneta esferográfica, **tinta preta** ou **azul escrita grossa**.
- ☒ Ao concluir a prova, o candidato terá que devolver o **cartão-resposta** devidamente ASSINADO e o **caderno de questões**. A não devolução de qualquer um deles implicará na **eliminação** do candidato.

LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto que se segue e responda às questões de 01 a 10.

Envelhecer ou escolher?

Na verdade, a gente fica velho desde que nasce e a grande questão é como trabalhar este envelhecimento

01 Decididamente, estou ficando velha. Ou com pequenos sintomas da velhice. Reclamo mais das coisas
02 banais, das coisas que, quando se é jovem, a gente passa batido. A reclamação mais recente foi do enorme
03 número de e-mails e spans que me atormentam todas as manhãs. Quanta gente chata, meu Deus, parece
04 gincana. E a amiga com quem me lamento, num ato de “sinceridade”, declara em alto e bom som: seu e-mail é
05 velho, tudo que é velho é complicado. Fato. Meu e-mail é meu faz tempo, mas por que eu deveria criar outro e
06 passar a gerenciar dois ou três se eles cairão na boca do povo e ficarão chatos como o primeiro?

07 Aproveito para reclamar que o mesmo vem acontecendo com meu telefone fixo, igualmente velho, que
08 se virou o preferido do telemarketing e dos pedidos de doação. Segundo a tese dela, devo trocar o número?
09 Vou sair trocando tudo que é velho em mim? E como faço, por exemplo, com o meu cabelo, que também ficou
10 fino e escasso? Ou com meus lábios, agora mais finos? Ou meu par de joelhos, que já não correspondem,
11 como eu gostaria, às atividades que ainda quero fazer? Esse negócio de envelhecer é complicado mesmo, mas
12 como a outra hipótese não me agrada (se é que vocês me entendem) daí a necessidade de conviver com estas
13 questões, que aumentam a cada dia, incluindo aí a impaciência.

14 Mas nem o envelhecimento é igual pra todos. E tudo isto fica claro agora que volto depois de um longo
15 tempo à hidroterapia da Patrícia Marques, lá no Studio da Stella Torreão. Cada um envelhece de um jeito, numa
16 velocidade, ou, como nas pesquisas eleitorais, numa direção, para mais ou para menos. Há mulheres muito
17 mais velhas que eu que me deixam feliz com seus exemplos, e há outras mais novas, mais sofridas e
18 taciturnas. “Todas sentem dor, a vida dói”, sentencia a lépida e talentosa Débora Colker. Verdade absoluta. A
19 diferença é que quase todas têm planos, projetos e humor. E é aí, neste tal do quase, que mora a grande
20 diferença entre o envelhecer de umas e de outras. Na verdade, a gente fica velho desde que nasce e a grande
21 questão é como trabalhar este envelhecimento.

22 Pesquisas recentes mostram que a idade biológica varia com uma força tão grande ou maior que a
23 idade cronológica. Uma questão importante é a hora em que a gente percebe isto e como podemos atuar ou
24 alterar esta situação. “Não desista nunca”, me diz um fisiatra que quase se transformou no meu médico. Ele
25 tem razão. E tem razão também a aluna de Patrícia que, do alto dos seus 82 anos, ao ouvir de uma colega de
26 piscina que ela vai chegar aos 100, responde com um sorriso animado: “Não querida, vou chegar aos 135”.
27 Decididamente, ela não está ficando velha, e reforça a tese de que a velhice pode ser uma questão de escolha.
28 Como na hora de escolher a sobremesa: doce de ovos ou uma fatia de abacaxi?

NAGLE, Leda. Envelhecer ou Escolher. Jornal O Dia, Rio de Janeiro, 09 jul. 2015. Disponível em:
<<http://odia.ig.com.br/noticia/opiniaio/2015-07-09/leda-nagle-envelhecer-ou-escolher.html>>

01. O título “Envelhecer ou escolher?” se relaciona ao conteúdo do texto porque

- (A) a tese defendida no texto é a de que, se as pessoas escolherem hábitos alimentares mais saudáveis, envelhecerão melhor.
- (B) a tese defendida no texto é a de que a maneira como acontece o envelhecimento depende de que atitudes as pessoas escolhem tomar diante dele.
- (C) a tese defendida no texto é a de que as pessoas podem viver melhor se escolherem deixar para trás tudo que é velho.
- (D) a tese defendida no texto é a de que, para se ter um envelhecimento saudável, é preciso escolher atividades físicas adequadas.
- (E) a tese defendida no texto é a de que se deve seguir exemplos de pessoas que envelheceram bem.

02. Sobre o trecho “se é que vocês me entendem” (linha 12), que está entre parênteses, julgue os itens a seguir:

- I. A autora demonstra contar com o conhecimento compartilhado do leitor para que ele entenda qual é a outra opção que se apresenta, além de envelhecer.
- II. A autora duvida que o leitor seja capaz de entender que as coisas velhas não devem ser jogadas fora.
- III. A autora evidencia estar insatisfeita com a maneira como a velhice é entendida pelas pessoas, já que, para ela, a velhice é uma etapa da vida que pode ser bem vivida.

- (A) Somente o item III está correto.
- (B) Somente os itens II e III estão corretos.
- (C) Somente o item I está correto.
- (D) Somente os itens I, II e III estão corretos.
- (E) Somente os itens I e II estão corretos.

03. Na linha 07, “o mesmo” realiza uma retomada que encapsula informações dadas anteriormente no texto, para indicar, na frase em que aparece, que
- (A) a situação do e-mail da autora é comparada a do seu telefone fixo, pois ambos recebem mensagens indesejadas.
 (B) o número do telefone fixo da autora, assim como aconteceu com o endereço do seu e-mail, foi trocado por um mais novo.
 (C) a autora passou a gerenciar vários números de telefone fixo, assim como possui vários endereços de e-mail.
 (D) o telefone fixo da autora, assim como ela, está sofrendo um processo de envelhecimento.
 (E) a amiga da autora diz que o telefone fixo é velho, assim como disse em relação ao e-mail.
04. Nas linhas 17 e 18, a autora fala de mulheres que, mesmo sendo mais novas que ela, são “mais sofridas e taciturnas”. Mantendo o sentido do trecho mencionado, o vocábulo “taciturnas” poderia ser substituído por
- (A) “felizes”. (D) “tranquilas”.
 (B) “delicadas”. (E) “tristes”.
 (C) “agressivas”.
05. Considerando a utilização das vírgulas no texto, julgue as seguintes afirmativas:
- I. Na linha 26 o vocábulo “querida” assume o papel sintático de vocativo, portanto deveria haver uma vírgula também antes dele.
 II. Na linha 7, a vírgula colocada após o vocábulo “fixo” não é necessária e pode ser retirada sem causar mudança de sentido na frase.
 III. Na linha 12, a oração “como a outra hipótese não me agrada (se é que vocês me entendem)” precisaria estar entre vírgulas, já que é uma oração intercalada.
 IV. Na linha 17, a oração “que me deixam feliz com seus exemplos” não precisa estar entre vírgulas, pois especifica uma parte das mulheres muito mais velhas que a autora.
- (A) Somente as afirmativas I e II estão corretas. (D) Somente as afirmativas I, III e IV estão corretas.
 (B) Somente as afirmativas I e III estão corretas. (E) Somente as afirmativas II e IV estão corretas.
 (C) Somente as afirmativas II, III e IV estão corretas.
06. Considerando a acentuação gráfica das palavras no texto, julgue os itens a seguir:
- I. As palavras “biológica” (linha 22) e “cronológica” (linha 23) possuem a acentuação gráfica justificada pela mesma regra gramatical.
 II. Quando se retira o acento gráfico da palavra “negócio” (linha 11), ela é transformada em outra palavra da língua portuguesa.
 III. As palavras “médico” (linha 24) e “número” (linha 08) são acentuadas por motivos gramaticais distintos.
 IV. A forma verbal “têm” (linha 19) recebe acento gráfico para indicar que está flexionada na 3ª pessoa do plural.
- (A) Somente o item I está correto. (D) Somente os itens I, III e IV estão corretos.
 (B) Somente os itens I, II e IV estão corretos. (E) Somente os itens III e IV estão corretos.
 (C) Somente os itens II e IV estão corretos.

Leia o texto que se segue e responda às questões de 7 a 10.

Como a sua profissão afeta o seu cérebro

- 01 O seu trabalho influencia aspectos da sua vida que vão muito além daquelas oito horas que você
 02 passa na firma – pode afetar sua saúde, sua vida familiar e até determinar o tipo de pessoas com quem você
 03 anda e o tipo de lugar que frequenta. Mas um estudo publicado na *Neurology*, jornal médico da Academia
 04 Americana de Neurologia, indica que ele faz ainda mais: pode determinar como o seu cérebro vai envelhecer.
 05 Os pesquisadores acompanharam 1.054 pessoas com mais de 75 anos por oito anos. Eles passavam,
 06 a cada 18 meses, mais ou menos, por um teste clínico chamado “Mini-Mental State Examination” (MMSE), que
 07 media sua memória e habilidades de raciocínio.
 08 Os participantes também tiveram que contar sua história profissional e categorizar as tarefas que
 09 desempenhavam no trabalho em três grupos: executivo (inclui programar trabalhos e atividades, desenvolver
 10 estratégias e resolver conflitos), verbal (envolve avaliar e interpretar informações) e fluido (inclui aquelas
 11 tarefas que exigem atenção seletiva e análise de dados).

12 A conclusão foi que profissionais cujos empregos exigem mais atividades verbais, desenvolvimento de
13 estratégias, resolução de conflitos e atividades gerenciais podem apresentar melhor proteção contra o declínio
14 da memória e do raciocínio decorrente da velhice.

15 “Nosso estudo é importante porque sugere que o tipo de trabalho que você faz toda a sua carreira
16 pode ter um significado ainda maior em sua saúde cerebral do que a educação que você teve”, afirmou ao
17 Medical Xpress a autora, Francisca S., da Universidade de Leipzig, na Alemanha. “A educação é um fator bem
18 conhecido que influencia o risco de demência”, completa.

19 Nos testes de memória e raciocínio, aqueles cujas carreiras tinham o nível mais alto dos três tipos de
20 tarefas marcaram dois pontos a mais em relação às pessoas com nível mais baixo. É importante notar que,
21 nos testes MMSE, uma pequena diferença em pontos faz muita diferença na prática. Eles também tiveram a
22 taxa mais lenta de declínio cognitivo: durante os oito anos em que foram acompanhados, sua taxa de declínio
23 foi a metade da taxa dos outros participantes. As tarefas que mais pesaram para essa diferença foram as
24 executivas e verbais.

25 Isso quer dizer que ter um trabalho desafiador pode significar um futuro saudável para o seu cérebro.
26 Nas palavras da autora do estudo: “Esses desafios podem ser um elemento positivo, se ajudarem a construir a
27 reserva mental de uma pessoa no longo prazo.”

PRADO, Ana Carolina. Como a sua profissão afeta o seu cérebro. Revista Superinteressante, São Paulo, 30 abr. 2015.
Disponível em: <<http://super.abril.com.br/blogs/como-pessoas-funcionam/como-a-sua-profissao-afeta-o-seu-cerebro/>>

07. O assunto principal do texto é

- (A) a relação entre tarefas profissionais e saúde do cérebro.
- (B) a relação entre trabalhos prazerosos e o bem estar mental.
- (C) a relação entre saúde do cérebro, trabalho e vida familiar.
- (D) a relação entre atividade verbal e desenvolvimento profissional.
- (E) a relação entre atividade verbal, trabalho e memória.

08. No quinto parágrafo (linhas 15 a 18), são mostradas falas sobre a importância da pesquisa proferidas por sua autora. Nesse sentido, é CORRETO afirmar que, segundo a pesquisadora,

- (A) o estudo indica que a educação não é tão importante para a saúde mental das pessoas quanto o tipo de trabalho que realizam.
- (B) o estudo indica que a educação que as pessoas tiveram ao longo de sua vida e o tipo de trabalho que realizam podem influenciar de maneira equivalente a sua saúde mental.
- (C) o estudo indica que o tipo de trabalho que as pessoas realizam ao longo de sua carreira não influencia o risco de terem demência no futuro.
- (D) o estudo indica que a educação não influencia mais a saúde mental das pessoas, mas sim as relações familiares.
- (E) o estudo indica que o tipo de trabalho que as pessoas realizam em suas carreiras pode influenciar mais a sua saúde cerebral do que a educação recebida ao longo da vida.

09. O pronome “Ele” (linha 04) está retomando

- (A) “Um estudo”.
- (B) “O seu trabalho”.
- (C) “O tipo de pessoas com quem você anda”.
- (D) “O tipo de lugar que frequenta”.
- (E) “Seu cérebro”.

10. O trecho “Isso quer dizer que ter um trabalho desafiador pode significar um futuro saudável para o seu cérebro” (linha 25) pode ser reescrito, sem alteração de sentido, da seguinte maneira:

- (A) “Esses resultados indicam que um trabalho desafiador significa mais saúde cerebral no futuro dos profissionais”.
- (B) “Esses resultados indicam que as pessoas que possuem trabalhos mais desafiadores tendem a ter mais saúde cerebral no futuro”.
- (C) “Esses resultados indicam que a possibilidade de ter um cérebro saudável no futuro pode ser influenciada pelo desempenho de um trabalho desafiador”.
- (D) “Esses resultados indicam que a possibilidade de ter um cérebro saudável no futuro depende dos desafios que as pessoas enfrentam em seu trabalho”.
- (E) “Esses resultados indicam que é importante que as pessoas enfrentem desafios no trabalho para que desenvolvam a saúde do seu cérebro no futuro”.

LEGISLAÇÃO DO REGIME JURÍDICO ÚNICO

11. A Lei 8.112/90 institui o Regime Jurídico dos Servidores Públicos Civis da União, das autarquias, inclusive as em regime especial, e das fundações públicas federais. Para os efeitos desta Lei, servidor é a pessoa legalmente investida em cargo público. Cargo público é o conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional que devem ser cometidas a um servidor. Com relação aos cargos públicos, está INCORRETO afirmar que:
- (A) são requisitos básicos para investidura em cargo público a nacionalidade brasileira, o gozo dos direitos políticos, a quitação com as obrigações militares e eleitorais, o nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo, a idade mínima de dezoito anos e aptidão física e mental.
 - (B) os servidores cumprirão jornada de trabalho fixada em razão das atribuições pertinentes aos respectivos cargos, respeitada a duração máxima do trabalho semanal de quarenta horas e observados os limites mínimo e máximo de seis horas e oito horas diárias, respectivamente.
 - (C) a posse dar-se-á pela assinatura do ponto no primeiro dia de trabalho, quando deverão ser informadas as atribuições, os deveres, as responsabilidades e os direitos inerentes ao cargo ocupado, que poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes.
 - (D) é de quinze dias o prazo para o servidor empossado em cargo público entrar em exercício, contados da data da posse.
 - (E) o servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa.
12. O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante ato da autoridade competente de cada Poder e a investidura em cargo público ocorrerá com a posse. Com relação as formas de provimento do cargo público, é INCORRETO afirmar que:
- (A) são formas de provimento de cargo público a nomeação, a promoção, a readaptação; a reversão, o aproveitamento, a reintegração, a recondução.
 - (B) a nomeação far-se-á em caráter efetivo, quando se tratar de cargo isolado de provimento efetivo ou de carreira.
 - (C) a readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental verificada em inspeção médica.
 - (D) a reversão é o retorno à atividade de servidor aposentado.
 - (E) o aproveitamento é a reinvestidura do servidor estável no cargo anteriormente ocupado, ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidada a sua demissão por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens.
13. Ressalvados os casos previstos na Constituição, é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos. A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções em autarquias, fundações públicas, empresas públicas, sociedades de economia mista da União, do Distrito Federal, dos Estados, dos Territórios e dos Municípios. A esse respeito pode-se afirmar que:
- (A) a acumulação de cargos não está condicionada à comprovação da compatibilidade de horários.
 - (B) considera-se acumulação lícita a percepção de vencimento de cargo ou emprego público efetivo com proventos da inatividade, mesmo quando os cargos de que decorram essas remunerações não forem acumuláveis na atividade.
 - (C) de acordo com o que prescreve a lei 8.112/90 com indicação da ressalva aos casos previstos na Constituição, os cargos que podem ser acumulados são: a de dois cargos de professor; a de um cargo administrativo com outro técnico ou científico; a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas.
 - (D) o servidor vinculado ao regime da lei 8.112/90 que acumular lícitamente dois cargos efetivos, quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos os cargos efetivos, salvo na hipótese em que houver compatibilidade de horário e local com o exercício de um deles, declarada pelas autoridades máximas dos órgãos ou entidades envolvidos.
 - (E) pela lei 8.112/90, a acumulação também se aplica à remuneração devida pela participação em conselhos de administração e fiscal das empresas públicas e sociedades de economia mista, suas subsidiárias e controladas, bem como quaisquer empresas ou entidades em que a União, direta ou indiretamente, detenha participação no capital social, observado o que, a respeito, dispuser legislação específica.

14. A União manterá Plano de Seguridade Social para o servidor e sua família. O Plano de Seguridade Social visa a dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos o servidor e sua família, e compreende um conjunto de benefícios e ações que buscam garantir meios de subsistência nos eventos de doença, invalidez, velhice, acidente em serviço, inatividade, falecimento e reclusão, proteção à maternidade, à adoção e à paternidade, e a assistência à saúde. Com relação aos benefícios concedidos ao servidor, pode-se afirmar que
- (A) a aposentadoria compulsória será automática e declarada por ato, com vigência a partir do dia imediato àquele em que o servidor atingir a idade-limite de permanência no serviço ativo.
 - (B) não são estendidos aos inativos quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidas aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes de transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria.
 - (C) a aposentadoria voluntária ou por invalidez vigorará a partir da data em que o servidor protocolar o pedido do respectivo ato.
 - (D) o salário-família é devido somente ao servidor ativo, por dependente econômico.
 - (E) será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, com redução da remuneração a que fizer jus.
15. A autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço público é obrigada a promover a sua apuração imediata, mediante sindicância ou processo administrativo disciplinar, assegurada ao acusado ampla defesa. Diante dessa afirmação, pode-se afirmar que é CORRETO:
- (A) o servidor que responder a processo disciplinar poderá ser exonerado a pedido, ou aposentado voluntariamente, antes da conclusão do processo e do possível cumprimento de penalidade, acaso esta tivesse que ser aplicada.
 - (B) Sempre que o ilícito praticado pelo servidor ensejar a imposição de penalidade de suspensão por mais de 30 (trinta) dias, de demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade, ou destituição de cargo em comissão, será obrigatória a instauração de processo disciplinar.
 - (C) como medida cautelar e a fim de que o servidor não venha a influir na apuração da irregularidade, a autoridade instauradora do processo disciplinar poderá determinar o seu afastamento do exercício do cargo, pelo prazo de até 180 (cento e oitenta) dias, com redução da respectiva remuneração.
 - (D) não há impedimento para participação de comissão de sindicância ou de inquérito, cônjuge, companheiro ou parente do acusado, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau.
 - (E) concluído o processo disciplinar, a comissão que conduziu o processo fará, ela mesma, o julgamento e decidirá pela penalidade a ser aplicada, cabendo à autoridade instauradora do processo autorizar a publicação do resultado do julgamento feito no processo administrativo disciplinar.

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

16. O termo barramento refere-se a um conjunto de linhas de comunicação (contatos físicos) que permitem a interligação entre dispositivos de um sistema de computação (CPU; Memória Principal; HD e outros periféricos), ou entre vários sistemas de computação. Assinale a opção do barramento que permite a conexão de vários periféricos externos ao computador, através de uma única interface e um único protocolo, eliminando a necessidade de instalação e configuração de placas extras.
- (A) RFID
 - (B) USB
 - (C) WIFI
 - (D) VESA
 - (E) HDMI
17. Assinale a opção que corresponde a um sistema operacional cujo código fonte está disponível sob a licença GPL (*General Public License* – Licença Pública Geral) para que qualquer pessoa o possa utilizar, estudar, modificar e distribuir livremente de acordo com os termos da licença.
- (A) Windows XP.
 - (B) Windows Vista.
 - (C) Linux.
 - (D) Word 2010.
 - (E) BrOffice.
18. Assinale a opção que corresponde a ameaças ou ataques que podem atingir os computadores.
- (A) Vírus, Software e TCP/IP.
 - (B) Vírus, Certificado Digital, Worms.
 - (C) Vírus, Worms e Spyware.
 - (D) Worms, Spyware e Firewall.
 - (E) Firewall, TCP/IP, Certificado Digital.

25. Radiação classificada como Radiação Eletromagnética Ionizante é:
- (A) Radiação Infravermelha. (D) Micro-ondas.
(B) Radiação Gama. (E) Radiação ultravioleta.
(C) LASER.
26. A NR 24 trata das Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho. Sobre essa NR, assinale a opção INCORRETA.
- (A) No conjunto de instalações sanitárias onde existam trabalhos com exposição a substâncias tóxicas, irritantes ou infectantes, será exigido um lavatório para cada 10 (dez) trabalhadores.
(B) É exigido 01 (um) sanitário para cada grupo de 20 (vinte) trabalhadores.
(C) Será exigido 1 (um) chuveiro para cada 10 (dez) trabalhadores nas atividades ou operações insalubres.
(D) O iluminamento mínimo no interior de uma instalação sanitária é de 100 (cem) lux.
(E) Os lavatórios poderão ser formados por calhas revestidas com materiais impermeáveis e laváveis, possuindo torneiras de metal, tipo comum, espaçadas de 50 cm (cinquenta centímetros).
27. O Anexo 7 da NR 15 – Portaria 3.214/78 – Ministério do Trabalho e Emprego, define que a exposição ocupacional de um trabalhador a campos eletromagnéticos das radiações não ionizantes em consequência do seu trabalho e que não esteja devidamente protegido pode caracterizar uma condição de:
- (A) Periculosidade ou Insalubridade, dependendo do nível de exposição.
(B) Penosidade.
(C) Insalubridade.
(D) Periculosidade.
(E) Adicional de risco de vida.
28. O LASER é a ampliação de radiação não ionizante, que se propaga numa única direção e tem um único comprimento de onda. Tem aplicação na indústria (soldagem de peças, alinhamento ótico, levantamento topométrico; na medicina (microcirurgias, tratamento de pele etc) e na odontologia. O termo Laser se refere a:
- (A) “let all senior enter the restroom”.
(B) “largest allowable sample error”.
(C) “long amplitude source evaluation results”.
(D) “light amplitude series emitted by radiation”.
(E) “light amplification by stimulated emission of radiation”.
29. A opção abaixo que NÃO consta na fase de identificação dos Riscos Biológicos para elaboração do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, segundo a NR 32 – Segurança e Saúde no Trabalho em Serviços de Saúde é:
- (A) Fontes de exposição do agente biológico.
(B) Quantitativo do agente biológico.
(C) Virulência do agente biológico.
(D) Persistência do agente biológico no ambiente.
(E) Dados estatísticos dos agentes biológicos.
30. NÃO é citada(o) como item ou informação que deve constar no PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, segundo a NR 32 (Segurança e Saúde no Trabalho em Serviço de Saúde):
- (A) O programa de vacinação dos trabalhadores da empresa.
(B) A localização das áreas de riscos ambientais da empresa.
(C) A relação contendo a identificação nominal dos trabalhadores, suas funções e os riscos a que estão expostos.
(D) A vigilância médica de todos os trabalhadores, dos potencialmente expostos e dos não expostos à agentes ambientais.
(E) A avaliação dos riscos biológicos.
31. Assinale a opção VERDADEIRA para estabelecimentos que executam serviços de saúde:
- (A) É permitido o manuseio de lentes de contato para enfermeiras em seus respectivos postos de trabalho.
(B) É vedado o uso de calçados abertos.

- (C) Apenas os trabalhadores de centros cirúrgicos e de unidades de tratamentos intensivos não devem deixar o local de trabalho com os equipamentos de proteção individual e as vestimentas utilizadas em suas atividades laborais.
- (D) O uso de luvas substitui o processo de lavagem das mãos.
- (E) A vestimenta de trabalho adequada e em condições de conforto poderá ser fornecida pela empresa com ônus para o trabalhador.
32. De acordo com a NR 35 - Portaria SIT N. 313, de 23/03/2012, considera-se trabalho em altura toda atividade executada acima de:
- (A) 2,00 metros do nível inferior, onde haja risco de queda.
- (B) 5,00 metros.
- (C) 4,00 metros.
- (D) 3,00 metros do nível inferior, onde haja risco de queda.
- (E) 3,00 metros com o trabalhador sem fazer uso do cinto de segurança.
33. O empregador deverá promover para seus trabalhadores que executam serviços em altura um treinamento periódico bial com carga horária mínima de:
- (A) 2 horas. (D) 6 horas.
- (B) 3 horas. (E) 8 horas.
- (C) 4 horas.
34. Relacione a coluna da direita de acordo com a coluna da esquerda e marque a opção que corresponde a sequência CORRETA.
- | | |
|------------|--|
| I. NR 20 | () Trabalho em Altura |
| II. NR 21 | () Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos |
| III. NR 24 | () Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis |
| IV. NR 12 | () Trabalho a Céu Aberto |
| V. NR 35 | () Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais e Trabalho |
- (A) V; II; I; III; IV (D) II; I; III; IV; V
- (B) V; IV; I; II; III (E) III; II; I; IV; V
- (C) V; I; II; IV; V
35. NÃO constitui etapa do desenvolvimento de um PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (NR 9):
- (A) Avaliação dos riscos e da exposição dos trabalhadores.
- (B) Registro e divulgação de dados referentes à segurança e saúde ocupacional.
- (C) Elaboração do PCA – Programa de Controle Auditivo.
- (D) Estabelecimento de metas de avaliação e controle dos riscos ambientais.
- (E) Avaliação da eficácia das medidas de segurança implantadas na empresa.
36. Embasado no Anexo 1 – NR 15 – Portaria 3.214/78, assinale a opção que se refere ao tempo máximo de exposição diária permissível de um trabalhador a um ruído contínuo ou intermitente de 110 decibéis.
- (A) 60 minutos (D) 15 minutos
- (B) 45 minutos (E) 07 minutos
- (C) 30 minutos
37. Assinale a opção FALSA sobre CIPA (NR 5):
- (A) A CIPA poderá paralisar uma máquina ou setor de trabalho que considere haver um risco grave e iminente à segurança e saúde do trabalhador.
- (B) No caso de afastamento definitivo do presidente da CIPA, o empregador indicará o substituto em dois dias úteis.
- (C) Anualmente a CIPA deverá elaborar um Plano de Trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho.
- (D) A SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes deverá ser realizada pela CIPA anualmente.
- (E) Uma das representações (empregador ou empregados) da CIPA poderá, expressamente, requerer, a realização de uma Reunião Extraordinária da CIPA.

38. São considerados riscos físicos, químicos e biológicos, respectivamente:

- (A) Radiação Infravermelho; fumos; prions. (D) Umidade; radiofrequência; fungos.
(B) Frio; micro-ondas; bacilos. (E) Luz visível; micro-ondas; toxinas.
(C) Ruído; radiação ionizante; parasitas.

39. Analise as proposições abaixo:

- I. O trabalhador que realiza atividades em área onde exista exposição ocupacional à radiação ionizante deve utilizar monitoração individual (dosímetro);
II. A trabalhadora com gravidez confirmada deve ser afastada das atividades com radiações ionizantes até o quarto mês de gravidez;
III. Os dosímetros individuais devem ser obtidos, calibrados e avaliados exclusivamente em laboratórios de monitoração individual acreditados pela CNEN;
IV. Cada trabalhador de instalação radiativa deve ter um registro individual atualizado que deve permanecer arquivado na empresa por 30 meses após sua saída ou término de sua ocupação.

Assinale a opção CORRETA.

- (A) Todas são verdadeiras. (D) Somente I e IV são verdadeiras.
(B) Todas são falsas. (E) Somente I e III são verdadeiras.
(C) Somente I e II são verdadeiras.

40. De acordo com a NR 15 – Atividades e Operações Insalubres, é assegurado ao trabalhador, quando do exercício do trabalho em condições de insalubridade o recebimento de um adicional de insalubridade. Em relação a esse adicional, é INCORRETO afirmar:

- (A) O adicional de insalubridade de Grau Médio é de 20 % e o de Grau Máximo é de 40% do salário mínimo.
(B) Cabe à autoridade regional competente em matéria de segurança e saúde do trabalhador, comprovada a insalubridade por laudo técnico, elaborado por técnico em segurança do trabalho, engenheiro de segurança do trabalho ou médico do trabalho, devidamente habilitado, fixar o adicional devido aos empregados expostos à insalubridade quando impraticável sua eliminação ou neutralização.
(C) Em casos de incidência de mais de um fator de insalubridade, para efeito de definição do valor devido, será considerado apenas o grau de insalubridade mais elevado.
(D) São consideradas atividades e operações insalubres as que se desenvolvem acima dos limites de tolerância previstos nos Anexos N.º 1, 2, 3, 5, 11 e 12 da NR 15.
(E) São consideradas atividades e operações insalubres as comprovadas através de laudo de inspeção do local de trabalho, constantes dos Anexos N.º 7, 8, 9 e 10 da NR 15.

41. Segundo a NR 17 (Ergonomia), trabalhador jovem é todo trabalhador com idade maior de:

- (A) 12 e inferior a 16. (D) 16 e inferior a 18.
(B) 16 e inferior a 18. (E) 14 e inferior a 18.
(C) 16 e inferior a 21.

42. A NR 20 – Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis determina que as capacitações previstas nessa NR devem ser realizadas a cargo e custo do empregador e durante o expediente normal da empresa. Os trabalhadores que laboram em instalações de classes I, II ou III adentram na área ou local de extração, produção, armazenamento, transferência, manuseio e manipulação de inflamáveis e líquidos combustíveis e que mantêm contato direto com o processo ou processamento, realizando atividades específicas, pontuais e de curta duração devem realizar curso Básico. Assinale a opção que corresponde à quantidade de horas desse Curso Básico de capacitação:

- (A) 08 horas (D) 04 horas
(B) 06 horas (E) 16 horas
(C) 10 horas

43. Assinale a opção INCORRETA.

- (A) O agente da inspeção do trabalho, com base em critérios técnicos, poderá notificar os empregadores, concedendo prazos para a correção das irregularidades encontradas.
(B) O prazo para cumprimento dos itens notificados deverá ser limitado a, no máximo, 60 (sessenta) dias.

- (C) Segundo a NR 28 (Fiscalização e Penalidades), quando o agente da inspeção do trabalho constatar situação de grave e iminente risco à saúde e/ou integridade física do trabalhador, com base em critérios técnicos, deverá propor de imediato à autoridade regional competente a interdição parcial ou total da obra, determinando as medidas que deverão ser adotadas para a correção das situações de risco.
- (D) A empresa poderá recorrer ou solicitar prorrogação de prazo de cada item notificado até no máximo 10 (dez) dias a contar da data de emissão da notificação.
- (E) As multas referentes à segurança do trabalho poderão ter um valor máximo de 6.304 UFIR e as de medicina do trabalho, 3.782 UFIR.
44. Na elaboração do Mapa de Riscos de uma determinada empresa, foi constatada a existência de três tipos de riscos ambientais:
- transporte manual de pesos;
 - existência de animais peçonhentos;
 - fumos metálicos.
- Na representação gráfica do Mapa de Riscos, estes riscos deverão ser identificados, respectivamente, pelas cores:
- (A) amarelo, verde e azul. (D) azul, amarelo e verde.
(B) amarelo, azul e vermelho. (E) amarelo, verde e vermelho.
(C) verde, amarelo e azul.
45. Assinale a opção INCORRETA.
- (A) Em toda empresa onde as atividades exijam o uso de uniformes deverá haver local apropriado para vestuário dotado de armários individuais.
- (B) A empresa é obrigada a fornecer aos seus trabalhadores água potável em copos individuais ou através de bebedouros de jato inclinado.
- (C) Em empresas onde haja o desenvolvimento de atividades e operações insalubres, os armários poderão ter um só compartimento.
- (D) Existe a obrigatoriedade de refeitório para empresa(s) com mais de 300 (trezentos) trabalhadores, não sendo permitido aos trabalhadores fazer suas refeições em outro local da empresa.
- (E) Nos estabelecimentos com 31 a 300 empregados, é dispensado o refeitório, a empresa, entretanto, deverá assegurar aos trabalhadores condições de conforto para a ocasião das refeições.
46. Segundo a NR 9 os agentes químicos deverão ser objetos de controle sistemático quando apresentar exposição ocupacional acima do nível de ação. Deverá haver ações preventivas para exposição a agentes químicos quando a exposição atingir _____ dos limites de exposição ocupacional considerados de acordo com os valores previstos na NR 15 ou, na ausência destes, os valores de limites de exposição ocupacional adotados pela ACGIH.
- (A) 40 %
(B) 60 %
(C) 50 %
(D) 30 %
(E) Qualquer valor no intervalo de 40% a 60%.
47. Marque a opção que NÃO se encontra de acordo com as diretrizes de elaboração e implementação do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (NR 9).
- (A) As diretrizes devem estar articuladas com o PCMSO.
- (B) Consideram-se riscos ambientais os agentes físicos, químicos e biológicos existentes no ambiente de trabalho que, em função de sua natureza, concentração ou intensidade e tempo de exposição, são capazes de causar danos à saúde do trabalhador.
- (C) Consideram-se agentes químicos as substâncias, compostos ou produtos que possam penetrar no organismo via respiratória, nas formas de poeiras, fumos, névoas, neblinas, gases, vapores e fungos.
- (D) Consideram-se agentes físicos diversas formas de energia a que possam estar expostos aos trabalhadores.
- (E) Poderá ser elaboradas pelos profissionais do SESMT ou por pessoa ou equipe de pessoas que, a critério do empregador, sejam capazes de desenvolver o disposto na NR 9.

48. Segundo a NR 17 (Ergonomia), nos locais de trabalho (laboratórios, análises de projetos, escritórios, etc) onde são executadas atividades que exigem solicitação intelectual e atenção constantes, recomenda-se uma das seguintes condições de conforto:

- (A) velocidade do ar não superior a 75 m/s.
- (B) níveis de ruído até 85 dB(A).
- (C) temperatura efetiva entre 23C a 26C.
- (D) umidade relativa do ar não superior a 40 %.
- (E) substituição de aparelhos de ar refrigerado por ventiladores.

49. Espaço Confinado é qualquer área ou ambiente não projetado para ocupação humana contínua que possua meios limitados de entrada e saída, cuja ventilação existente é insuficiente para remover contaminantes ou onde possa existir a deficiência ou enriquecimento de oxigênio.

Analise as proposições abaixo referentes às medidas técnicas de prevenção para serviços em espaço confinado, deve-se:

- I. proceder à avaliação e controle dos riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e mecânicos;
- II. identificar, isolar e sinalizar os espaços confinados para evitar a entrada de pessoas não autorizadas;
- III. proibir a ventilação com oxigênio puro;
- IV. prever a implantação de travas, bloqueios, alívio, lacre e etiquetagem.

Assinale a opção CORRETA.

- (A) V – V – F – F
- (B) F – V – F – V
- (C) F – V – V – V
- (D) V – V – V – V
- (E) V – V – F – V

50. É chamado de Índice de Conforto Térmico:

- (A) TGU
- (B) IBUTG
- (C) IST
- (D) TST
- (E) TEC